

Fiche thématique MDEM 03 • 12/2012

DIAGNOSTIC

Emploi & chômage

Actualisation
du diagnostic territorial



maison
de l'emploi
de Marseille

(tout le monde s'y retrouve)

Édito

En septembre 2011, à l'occasion du lancement du Comité d'Orientation pour l'Emploi, nous vous présentons le diagnostic territorial partagé emploi-formation réalisé en partenariat avec l'agence d'urbanisme de Marseille (agAM).

En mettant en évidence les caractéristiques et spécificités économiques et sociales de notre territoire, ce diagnostic nous avait permis d'identifier quatre enjeux majeurs en termes d'emploi : l'attractivité du territoire, la mobilité géographique, l'élévation des compétences et l'égalité des chances. Quatre commissions partenariales se sont réunies régulièrement en 2012 afin de construire un plan d'actions susceptible d'améliorer la situation de l'emploi dans notre ville.

Ces enjeux ont été confirmés comme majeurs dans le cadre des travaux du Conseil régional pour la relance des COTEFEE et de ceux des services de l'Etat, à la fois dans le cadre du Service Public de l'Emploi Local et dans celui des ateliers pour la préfiguration de la Métropole.

La situation critique de l'emploi sur notre territoire exige une mobilisation de l'ensemble des décideurs, des acteurs de l'emploi et de l'économie locale, afin d'apporter des réflexions et solutions adaptées et efficaces. C'est pourquoi je remercie sincèrement les Présidents des quatre commissions, Colette Faravel (CGPME), Gérard Cianarella (FO), Philippe Assedo, (BNPParibas) et David Gottrau (Synergies) ainsi que tous ceux qui ont consacré du temps et de l'énergie au travail de réflexion et de construction d'actions concrètes mené dans le cadre du COE. C'est un bel exemple de la richesse d'un véritable travail partenarial entre secteurs public et privé.

Afin d'alimenter les travaux de ces commissions et de tous les acteurs de l'emploi et de l'économie, il importe d'actualiser en continu les éléments du diagnostic territorial et d'étudier les causes des variations. C'est pourquoi la Maison de l'Emploi et ses partenaires ont réunis les éléments permettant d'actualiser les éléments conjoncturels et de mettre en perspective l'évolution de la situation sur les 40 dernières années.

Je vous en souhaite bonne lecture

Jacques Rocca-Serra
Président de la Maison de l'Emploi de Marseille

Synthèse générale

Le territoire couvert par la Maison de l'Emploi de Marseille (MDEM)- Marseille, Allauch, Plan-de-Cuques et Septèmes-Les-Vallons - renoue depuis une dizaine d'années avec une croissance démographique positive. Cette dernière s'accompagne d'une bonne progression du nombre d'actifs, autant pour les hommes que pour les femmes et alimente ainsi une main d'œuvre plus abondante.

Dans le même temps, le processus de tertiarisation de l'économie locale continue et favorise l'augmentation de l'activité des femmes. Celles-ci sont de plus en plus nombreuses sur le marché de l'emploi et cela depuis plus de 40 ans. Cependant pour les moins qualifiées, le marché du travail local n'offre que peu de métiers et de perspectives et freine ainsi leur accès à de l'emploi durable. La qualification est un enjeu de développement local et également un excellent moyen d'accéder à de l'emploi durable. Notre territoire, malgré les efforts de développement de la formation depuis plusieurs décennies, fait face comme ailleurs, à un nombre encore trop important de personnes non diplômées.

De même, d'autres freins accentuent les difficultés d'accès à emploi sur notre territoire: transport, garde d'enfants, savoirs de base, discrimination, etc...

Sur le front du chômage, le territoire a connu de 1999 à 2008, phase de croissance démographique, une baisse massive du taux de chômage. La baisse du nombre de demandeurs d'emploi et l'annonce de départs massifs à la retraite faisait craindre un manque important de main d'œuvre pour beaucoup de métiers. Cependant depuis la fin 2008, début de la crise économique, nous assistons à un changement radical sur le marché du travail. Le ralentissement de l'activité économique fait chuter les embauches et favorise la progression du chômage.

La crise a d'abord touché les emplois précaires comme les missions intérimaires et les CDD durables (de plusieurs mois). La crise s'inscrivant dans la durée, les entreprises, de plus en plus en difficultés, limitent les recrutements en CDI et licencient même. Les difficultés dans l'industrie et le bâtiment provoquent une chute de l'intérim.

Face à l'incertitude quant à l'avenir, le recours aux contrats très court (CDD de moins d'un mois), se développe depuis 2008. Ce type de CDD est plus rentable économiquement que l'usage de missions intérimaires (30% plus chère en général).

Marseille dispose de nombreux atouts économiques : Marseille Provence 2013, Euroméditerranée, des Zones Franches Urbaines très dynamiques, de grands projets d'infrastructure, un pôle santé très développé et une économie numérique en pleine croissance...

L'emploi peine encore à se développer mais le nombre de demandeurs d'emploi du territoire MDEM progresse moins vite qu'au niveau national et les perspectives restent tout de même encourageantes.

Sommaire

Édito.....	02
Synthèse générale.....	03
PARTIE 1 :	
Une démographie croissante, une dynamique de progression mais un niveau d'activité et de formation encore bas.....	05
1. Une croissance de la population retrouvée.....	05
2. Une progression continue du nombre de femmes actives	05
3. Une hausse continue du niveau général de formation mais le retard persiste	08
PARTIE 2 :	
Un territoire de projets, où l'emploi peine à se redresser	09

PARTIE 1

Une démographie croissante, une dynamique de progression mais un niveau d'activité et de formation encore bas

1. UNE CROISSANCE DE LA POPULATION RETROUVÉE

Après une longue période de croissance continue du nombre d'habitants de 1800 à 1975, la Ville de Marseille subit une diminution importante de sa population jusqu'à la fin des années 90. Alors que dans le même temps, la population de l'aire urbaine de Marseille-Aix-en-Provence, à l'image de celles de Lyon, Lille ou Toulouse ne cesse de croître.

Depuis 1999, Marseille renoue avec la croissance démographique et compte 5260 habitants supplémentaires par an entre 1999 et 2009, grâce à un solde naturel - naissances moins décès - positif mais aussi sous l'effet d'un solde migratoire - nouveaux arrivants moins les départs - à nouveau excédentaire.

Les habitants de Marseille vieillissent, à l'image des villes du sud, la population marseillaise est plutôt âgée avec 18 % d'habitants de + 65 ans contre 14 % à Lyon et 13 % à Lille.



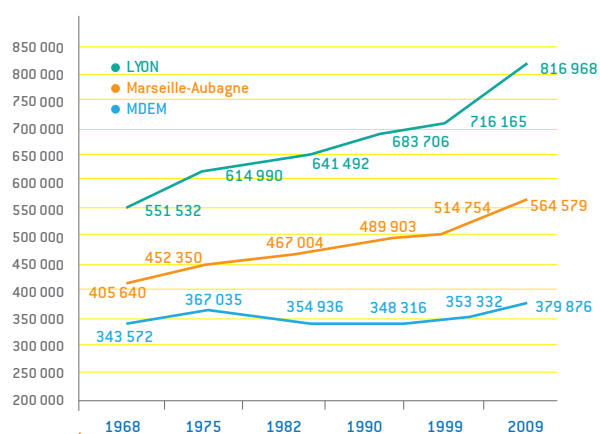
Source : INSEE, RP 2009

2. UNE PROGRESSION CONTINUE DU NOMBRE DE FEMMES ACTIVES

Le nombre d'actifs (population en emploi ou au chômage) du territoire MDEM a peu augmenté entre 1968 et 2009 (+10,6). Il a même baissé entre 1975 et 1990.

La dynamique est totalement différente sur l'ensemble de la zone d'emploi. Le nombre d'actifs n'a cessé d'augmenter depuis plus de 40 ans (+39,2% depuis 1968).

Depuis 20 ans le nombre d'actifs du territoire MDE progresse mais très peu, beaucoup moins vite que l'ensemble de la zone d'emploi et que celle de la zone d'emploi de Lyon.

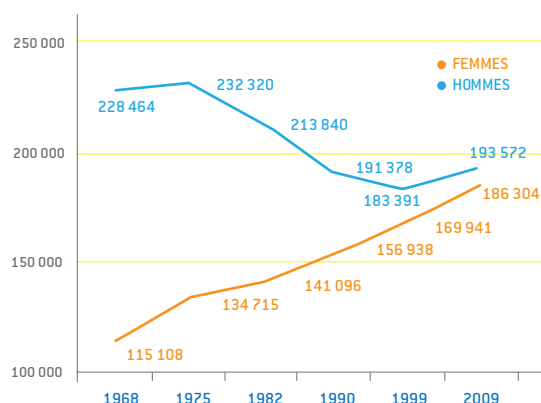


Évolution du nombre d'actifs de 25 à 54 ans, territoire de la Maison de l'emploi

Source : INSEE, RP 2009

Depuis plus de 40 ans nous assistons à une progression ininterrompue du nombre de femmes actives. Par contre le volume d'hommes actifs a globalement baissé.

La mutation progressive de l'économie locale vers le tertiaire dès les années 70, favorise la création d'emploi dans les activités de service et donc l'emploi féminin. Le nombre de femmes actives a bien progressé en 41 ans (+34%), soit une progression annuelle moyenne de +0,7%/an.



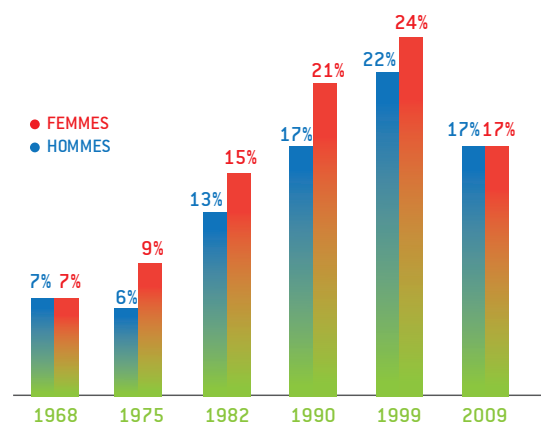
Évolution du nombre d'actifs, territoire de la Maison de l'emploi
Source : INSEE, RP 2009, 1999, 1990, 1982, 1975, 1968

La part des actifs au chômage du territoire MDE a beaucoup progressé entre 1975 et 1999, autant pour les hommes que pour les femmes (7% en 1968 et 22% à 24% en 1999).

Dans cette même période la situation des hommes s'est fortement dégradée : baisse du nombre d'actifs et hausse du nombre de chômeurs.

De 1999 à 2009, l'évolution du chômage s'inverse, il baisse pour atteindre 17% pour les hommes et les femmes en 2009. Sur cette même période, beaucoup d'indicateurs sociodémographiques sont dans le vert : hausse de la population, des actifs hommes et femmes et baisse du chômage.

Cependant depuis 2009, la situation de l'emploi s'est fortement dégradée et le taux de chômage a bien progressé depuis, marquant un arrêt à la situation exceptionnelle de la décennie précédente.



Évolution du nombre d'actifs, territoire de la Maison de l'emploi
Source : INSEE, RP 2009, 1999, 1990, 1982, 1975, 1968

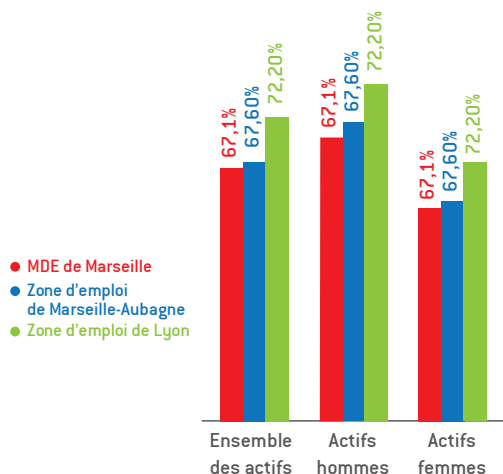
Malgré le dynamisme des actifs, les taux d'activité et d'emploi sont encore faibles...

En 2009, le taux d'activité dans le territoire MDEM (% de l'ensemble des personnes en âge de travailler se déclarant actifs) est faible : 67,1%. Il est également faible dans l'ensemble de la zone d'emploi de Marseille-Aubagne : 67,6%.

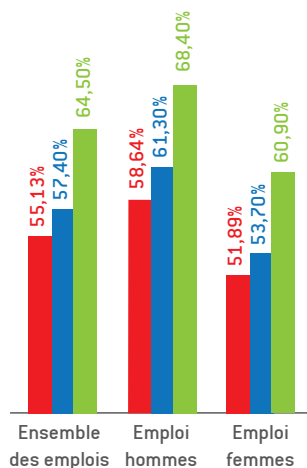
Le taux d'activité de la zone d'emploi est très inférieur à celui de la zone d'emploi de Lyon (72,2%), écart de 4,6 points.

Pour les taux d'emploi (% de l'ensemble des personnes en âge de travailler se déclarant en emploi), l'écart grandit entre la zone d'emploi de Lyon et celle de Marseille-Aubagne (9,4 points d'écart). La zone d'emploi de Marseille-Aubagne ne génère pas assez d'emploi.

Taux d'activité



Taux d'emploi



Taux d'activité et d'emploi des 15 à 64 ans,
Source : INSEE, RP 2009

Le niveau d'activité et d'emploi est encore plus faible pour les femmes

(cf. diagnostic ciblé sur l'emploi des femmes – octobre 2012)

Le taux d'activité des femmes est plus faible sur le territoire de la MDEM (62,2%) qu'à l'échelle nationale (67,6%). Le taux d'emploi féminin, est lui aussi particulièrement faible (51,1% contre 59% en France en 2008).

L'écart de taux d'emploi entre les hommes et les femmes n'est cependant pas plus marqué sur notre territoire qu'ailleurs en France.

Les femmes sont confrontées à un choix de secteurs d'activité pourvoyeurs d'emplois féminins nettement plus restreint que celui des hommes : 4 secteurs sur 17 contre 10 secteurs sur 17 pour les hommes. L'aire urbaine Marseille – Aix en Provence se caractérise par une plus forte inégalité en ce qui concerne le genre. Les secteurs d'activités majoritairement masculins emploient moins souvent des femmes qu'ailleurs.

On notera cependant que la part des femmes dans l'emploi salarié privé de Marseille connaît une évolution favorable entre 1993 et 2009 dans la plus part des secteurs d'activité, à un rythme plus rapide qu'en moyenne dans les 11 communes de plus de 200 000 habitants.

Concernant les demandeurs d'emploi, le nombre de secteurs recherchés est moins élevé pour les femmes. On observe une surreprésentation de la demande féminine dans les secteurs des services à la personne et aux collectivités, de la santé, du support aux entreprises et du commerce. Les femmes en recherche d'emploi non diplômées recherchent quant à elles quasi exclusivement un emploi dans le secteur des services à la personne et aux collectivités (72,8%), révélant une très forte captivité sectorielle pour les femmes sans diplôme, ce n'est pas le cas pour les hommes de même niveau de formation.

Le territoire de la MDE se caractérise également par une forte part de familles monoparentales et de femmes travaillant à temps partiel, peut-être lié l'un à l'autre. L'insertion des femmes à Marseille implique la prise en compte de cette particularité territoriale.

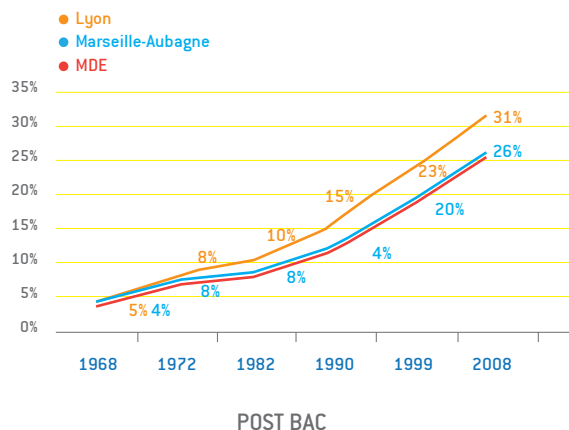
3. UNE HAUSSE CONTINUE DU NIVEAU GÉNÉRAL DE FORMATION MAIS LE RETARD PERSISTE

Hausse continue des niveaux de formation post BAC mais un décrochage par rapport à Lyon...

Le nombre de diplômés d'un niveau universitaire n'a cessé de progresser depuis les années 60, en France, dans la zone d'emploi de Lyon et de Marseille-aubagne et au niveau du territoire MDEM.

Cependant, la hausse est plus forte dans la zone d'emploi de Lyon et l'écart avec la zone d'emploi de Marseille-aubagne se creuse depuis plus de 20 ans.

En 2008, 1 personne sur 4 a un niveau universitaire, derrière la zone de Lyon (31%).

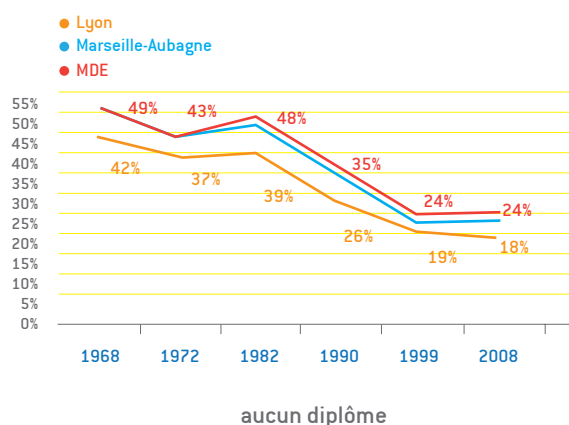


Source : INSEE, Evolution du nombre de diplômés post baccalauréat, RGP 2008, 1999, 1990, 1982, 1975, 1968

Baisse continue du poids des non diplômés

En 2008, 24% de la population du territoire de la MDE n'a aucun diplôme, soit près d'une personne sur quatre. Cette proportion de non diplômés est identique à celle de la zone d'emploi, loin derrière la zone d'emploi de Lyon qui enregistre seulement 14% de non diplômés.

Cependant, depuis 40 ans, la part de ces non diplômés a fortement baissé [-25 points de pourcentage entre 1968 et 2008].



Source : INSEE, Evolution du nombre de non diplômés RGP 2008, 1999, 1990, 1982, 1975, 1968

Mais il reste encore beaucoup à faire (cf. diagnostic sur le niveau de formation – décembre 2012)

L'absence de diplôme impacte nettement l'insertion professionnelle, en favorisant le chômage, les emplois peu qualifiés, précaires et les moins bien payés. Le niveau de formation est également moteur pour le développement local.

Sur notre territoire, cette problématique est d'autant plus importante que la part des non diplômés est particulièrement élevée (22.1% dans la zone d'emploi de Marseille-Aubagne) et concerne toutes les tranches d'âge.

Cette forte proportion peut s'expliquer par une population défavorisée relativement importante et des niveaux de formation faibles, quelle que soit la classe d'âge (impactant le niveau de formation des « parents d'élèves »), mais également par une multitude d'autres facteurs : familles monoparentales en forte proportion, part importante des personnes de 60 ans et plus, faible mixité sociale observée dans les collèges marseillais...). Les jeunes des territoires précarisés de Marseille sont, à capacité scolaire comparable, nettement plus touchés par l'échec scolaire qu'ailleurs dans la ville en raison de ces facteurs défavorables.

Les femmes non qualifiées sont également un public prioritaire. En effet, elles ne connaissent pas de véritable évolution dans leur carrière professionnelle, à la différence des hommes.

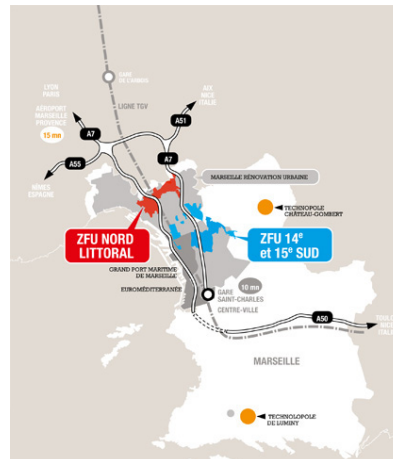
PARTIE 1

Un territoire de projets, où l'emploi peine à se redresser

Les Zones Franches Urbaines

Les ZFU de Marseille Nord, opérationnelles depuis 1997 sur une superficie de 210 ha à l'entrée Nord de Marseille, comptent deux ZFU et ont permis la création de 13159 emplois (au 01/01/2009) depuis 1997 :

- ZFU NORD LITTORAL : 2 892 établissements (+333% depuis 1997) et 11 033 emplois supplémentaires (+ 517 %).
- ZFU 14 &15 SUD : 3 381 établissements (+102% depuis 1997) et 2126 emplois supplémentaires (+25,5%).



Euroméditerranée

Depuis 1995, l'opération d'aménagement a permis la création de 4 400 entreprises et plus de 8000 emplois sur le premier périmètre.

Les activités économiques développées sur ce site sont le transport maritime, la banque, la finance, l'assurance, le tourisme et croisières, les télécoms, le multimédia

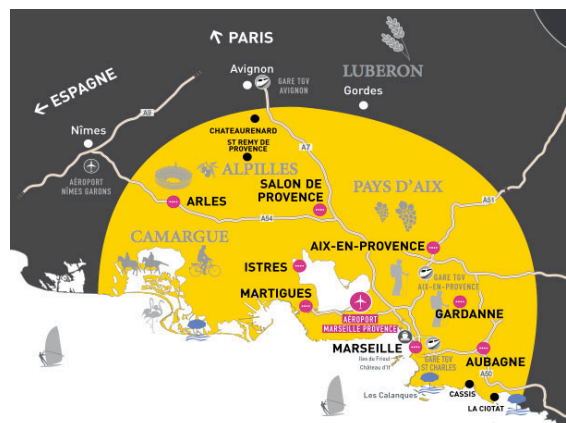
20 000 emplois supplémentaires sont attendus sur l'extension.



Marseille Provence Capitale de la culture 2013

90 communes impliquées
Plus de 500 événements au programme
Plus d'un million de visiteurs attendus.

De nombreuses créations d'emplois sont attendues dans le commerce, la restauration, l'hôtellerie, la culture, la sécurité, l'accueil, la propreté et le BTP et pourraient dépasser les 2000.

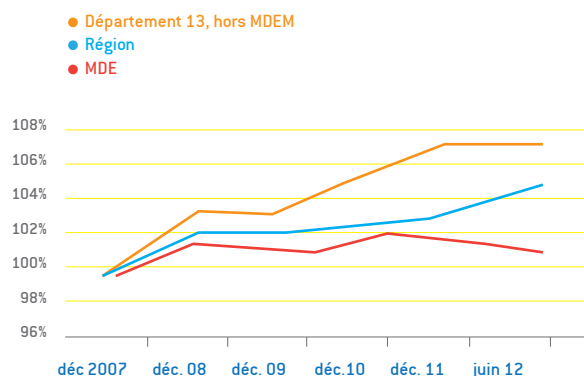


Sans oublier les autres grands projets du territoire : la rénovation de 26 quartiers du centre-ville, le chantier Grand Stade Vélodrome (commerces, santé, habitat et stade), etc.

Ces projets auront des répercussions sur l'activité des entreprises même si actuellement le nombre d'employeurs du privé peine à se maintenir

Le nombre d'employeurs sur le territoire MDEM est quasi-stable depuis plus de 4 ans.

Par contre, le volume d'établissements employeurs progresse depuis 2008 dans le département, hors MDEM, et en région.



Source Urssaf des Bouches du Rhône, emploi salarié privé de juin 2012

Ces projets vont également booster un peu plus la création d'activités déjà très dynamique mais en baisse depuis 2011

Sur le territoire couvert par la MDEM, le taux de création d'entreprises en 2011 est de 23,3 %, ce qui correspond à un volume de quelques 9227 entreprises créées sur l'année, dont plus de la moitié sous le statut auto-entrepreneur. Les nouvelles entreprises sont à 70% des entreprises individuelles dont le statut d'auto-entreprise est très largement majoritaire. Le taux de création est supérieur à celui observé en France [18,5% en 2011]. Le BTP est un important secteur en termes de créations d'activité autant sur le territoire MDEM (16% des créations) qu'au niveau national (15,5%).

Les études de l'INSEE montrent cependant que les territoires où se créent de nombreuses entreprises sont également ceux sur lesquels on observe un très faible taux de survie à cinq ans (environ 50 % des entreprises).

Le quart de ces créations se réalise dans les 4 arrondissements de Marseille-Nord, du 13ème au 16ème arrondissement.

	Créations 2011	Dont auto-entrepreneurs	Évolution	
			Tous statuts	Autoentrepreneurs
Activités financières et d'assurance	165	14%	-30%	-34%
Activités immobilières	325	26%	-6%	28%
Activités scien. et tech. ; services admin. et de soutien	2 021	62%	-15%	-21%
Admin. pub., enseign., santé humaine et action sociale	1 102	45%	0%	-18%
Autres activités de services	798	80%	-24%	-27%
Commerce; réparation d'auto. et de moto.	1 954	51%	-30%	-15%
Construction	1 489	49%	-15%	-19%
Hébergement et restauration	441	21%	12%	-2%
Industrie	312	63%	-15%	4%
Information et communication	417	65%	-15%	-16%
Transports et entreposage	203	25%	-1%	-12%
Total général	9 227	52%	-12%	-18%

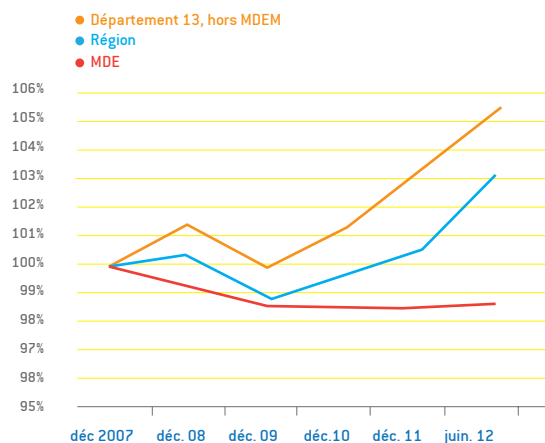
Source : Chambre de Commerce et d'Industrie de Marseille-Provence, juin 2012

37% des créations sont dans le commerce, la réparation automobile ou la construction.

L'emploi dans le privé est stable à Marseille et très dynamique dans les territoires voisins et en région PACA

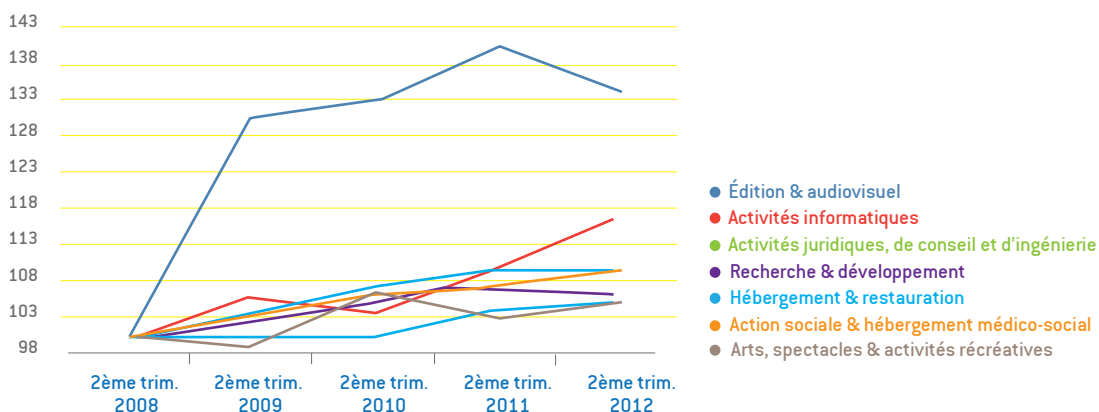
Après avoir très bien résisté, l'emploi à Marseille n'arrive pas à rebondir depuis la crise de 2008/2009.

Ailleurs dans le département et la région, seule l'année 2009 a été difficile et, depuis plus de 2 ans, l'emploi salarié privé progresse à nouveau.



Source : Urssaf des Bouches du Rhône, emploi salarié, juin 2012

De nombreuses activités dynamiques en termes d'emploi



Source : Urssaf des Bouches du Rhône, emploi salarié, juin 2012

Les établissements employeurs de la Santé et l'action sociale, l'économie numérique, l'hébergement & restauration, le juridique/conseil & l'ingénierie et les activités de loisir ont le plus créé d'emploi depuis 4 ans et concentrent le quart des emplois du privé du territoire.

Alors que le secteur privé a perdu 2617 emplois entre juin 2008 et juin 2012, ces activités créatrices d'emploi, citées ci-dessus, ont gagné 5319 emplois privés.

L'économie numérique, une filière d'avenir qui s'appuie sur des infrastructures de qualité

Parmi les activités créatrices d'emploi, l'économie numérique regroupe un nombre important d'activités pourvoyeuses d'emploi. Parmi celles-ci, l'information et l'audiovisuel ont créé 1159 emplois en 4 ans, en pleine période de crise économique.

Ce dynamisme a été boosté par les investissements réalisés, les réseaux d'acteurs et les supports d'aide au développement de cette filière, autant au niveau départemental qu'à Marseille.

Le département des Bouches-du-Rhône est le 8ème département français en volume dans l'économie numérique et le 4ème département sur le champ de la production de contenus. Cet excellent positionnement est dû notamment au Pôle Média Belle de Mai, lieu de convergence des technologies et de la production de contenus regroupant start-ups, grands groupes internationaux, concepteurs, développeurs et diffuseurs de produits, de services et de solutions.

Entourées de PRIMI, le pôle transmedia Méditerranée, du bureau du cinéma de Marseille et de structures d'aides à la création et au développement d'entreprises (Incubateur Multimédia, Marseille InnovationE), une soixantaine de sociétés ont trouvé dans ce site un contexte favorable à leur croissance et en 2 ans, leur activité a généré plus de 600 emplois.

Les atouts de notre territoire sont bien entendu liés aux infrastructures de qualités sur lesquels des investissements importants ont été réalisés ces 15 dernières années : un réseau très haut débit, une couverture fibre optique a plus de 95 % d'ici à 2020, une offre de niveau international en terme de data centers et qui nous positionne naturellement sur le développement du cloud computing.

Mais le succès de cette filière au-delà des infrastructures et des investissements est effectif et efficace grâce à la présence de plusieurs réseaux d'acteurs du Pôle de compétitivité Solutions Ommuniantes Sécurisées (SCS) de niveau mondial a des clusters plus spécialisés (PRIMI, Medinsoft, Arcsis, mobismart). Grace également à des plateformes technologiques de rang mondial et à des formations régionales diversifiées.

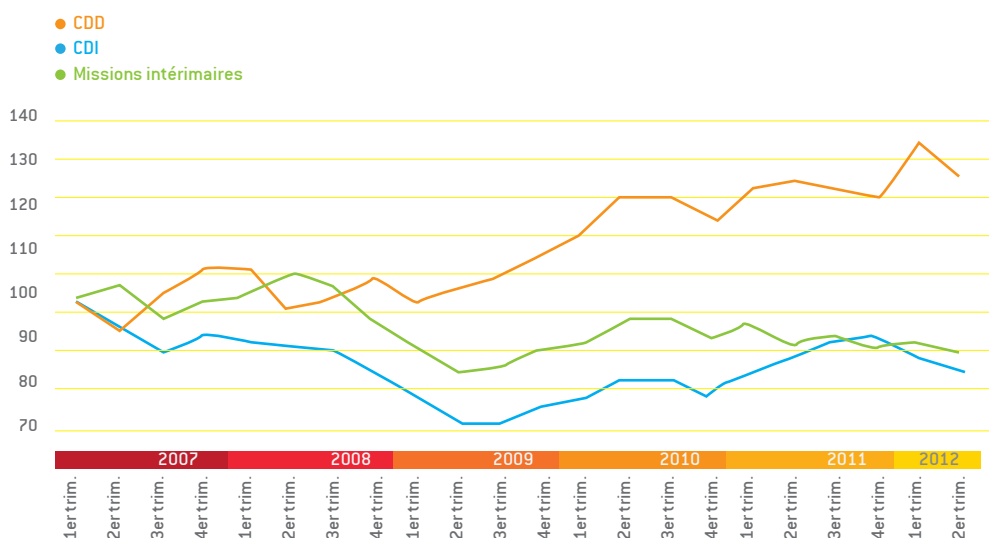
Le secteur de l'économie numérique est un véritable enjeu stratégique pour le territoire de la Maison de l'Emploi de Marseille et au-delà et pour tous les acteurs économiques et institutionnels.

C'est en ce sens que tous ces acteurs travaillent ensemble à construire une « stratégie partagée et coordonnée » qui permettra de créer la richesse de demain pour les habitants du territoire et de dynamiser encore plus l'activité et l'emploi de cette filière.

Le marché du travail s'oriente de plus en plus vers les CDD

Les Déclarations d'Embauche à Durée Déterminée sur le territoire MDEM ont beaucoup progressé depuis le début de la crise économique.

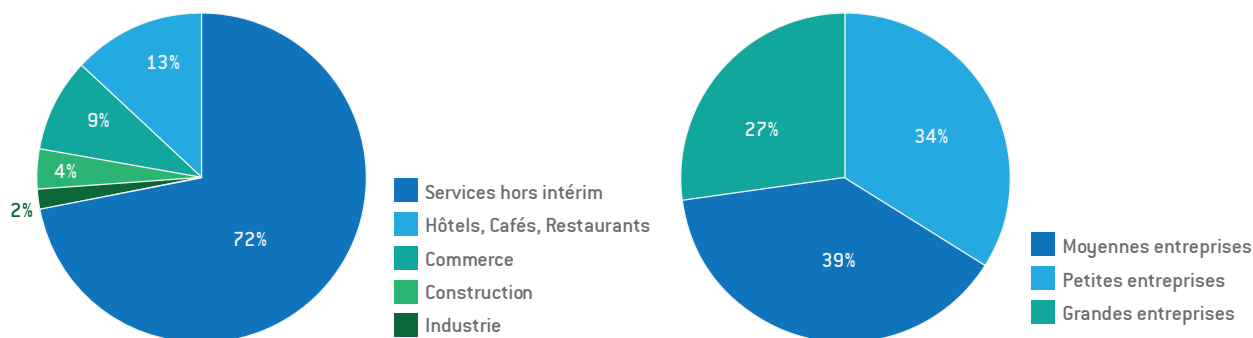
Évolution des Déclarations Uniques d'Embauche



Source : Urssaf des Bouches du Rhône, DUE, juin 2012

Depuis quelques années, le nombre de déclarations d'embauche en CDD progresse régulièrement, gagnant 21% en 3 ans de juin 2008 à juin 2012. Leur poids sur le marché du travail a beaucoup progressé. Les CDD, majoritaires, représentent 57% de l'ensemble des embauches (contrats et missions) et ont progressé de 11 points en trois ans.

Le marché intérimaire, malgré la hausse au 2e trimestre 2012 de +3,7% (CVS), est peu dynamique comparé à l'année 2008 et aux années antérieures. En effet, sur 3 ans le volume de missions est en baisse de 12,7%.



Source : Urssaf des Bouches du Rhône, DUE, juin 2012

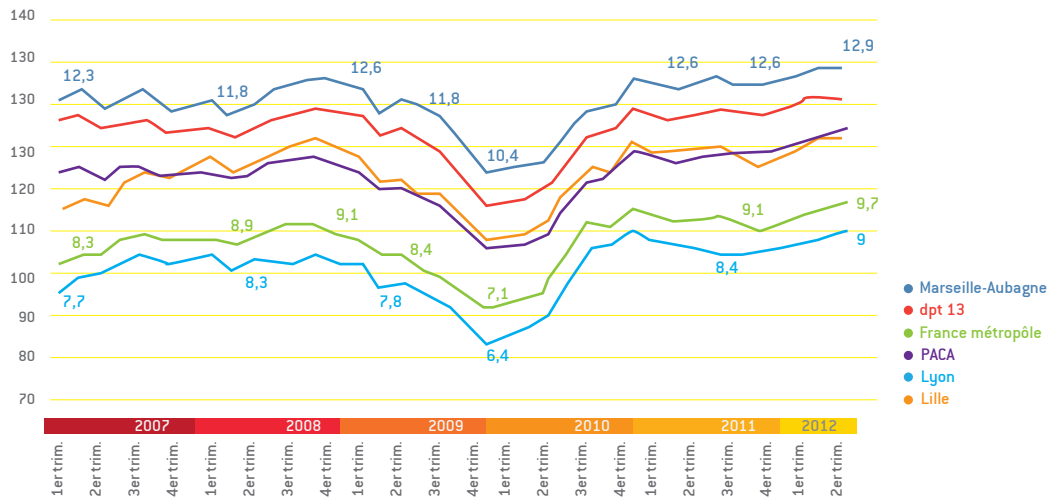
Les employeurs de l'industrie et de la construction emploient peu directement mais sont les principaux clients des agences intérimaires (les 2 tiers des missions).

L'Hôtellerie-restauration et le commerce représentent 22% des déclarations d'embauche.

La santé et l'action sociale et les services aux entreprises sont les principaux recruteurs dans les services (plus de 2 déclarations d'embauche sur 3).

Les petites entreprises du territoire recrutent. En effet, 34% des déclarations de recrutement émanent d'établissements de moins de 20 salariés.

Le taux de chômage de la zone d'emploi de Marseille se stabilise à un niveau élevé



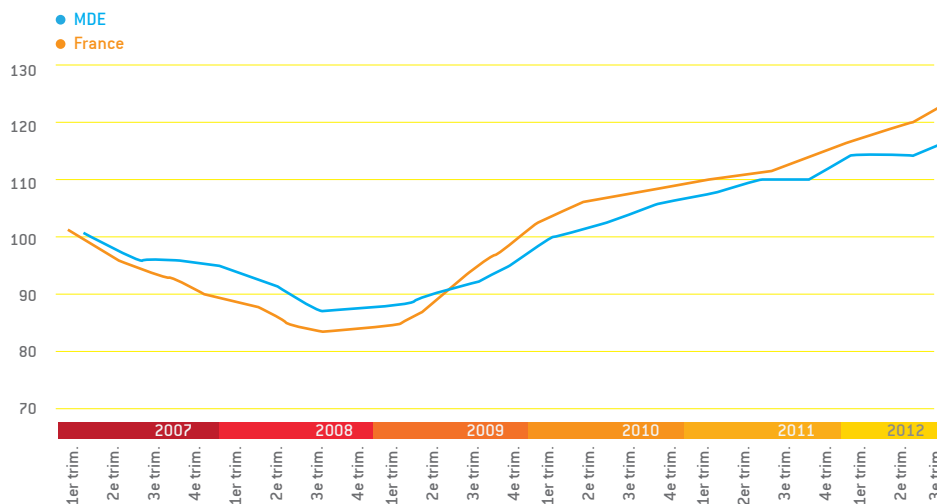
Source : taux de chômage localisés par zone d'emploi, insee, 2ème trim. 2012

Le taux de chômage de la zone d'emploi de Marseille-Aubagne s'établit à fin juin 2012 à 12,9% de la population active de la zone. Il est très élevé et au-delà de celui du département, de la région et du national. Il est également largement au-dessus de Lille (0,7 points d'écart) et de Lyon (3,9 points d'écart).

A l'image de nombreuses autres zones d'emploi, il progresse peu depuis deux ans et demi et se stabilise en dessous de 13%.

Le nombre de demandeurs d'emploi du territoire MDEM progresse moins vite qu'au niveau national

Demandeurs d'emploi en fin de mois (CVS, cat. ABC)

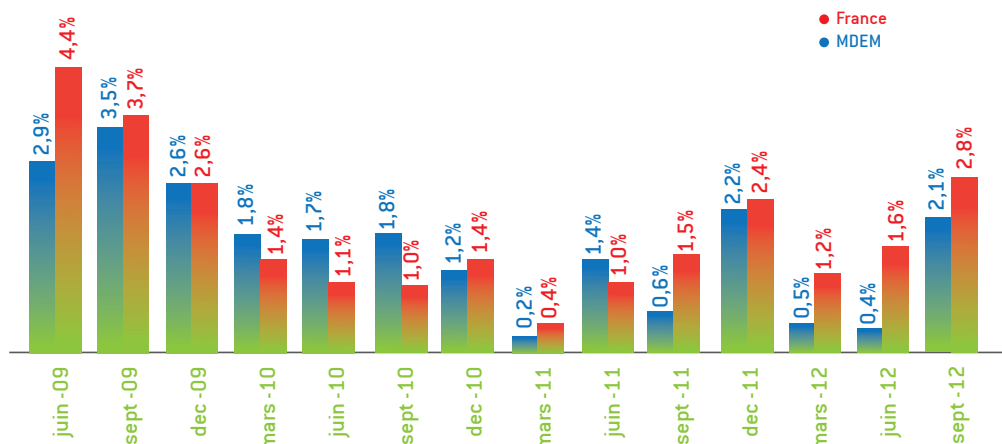


Graphique en base 100 au 1er trimestre 2006
Sources : STATISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL
- PÔLE EMPLOI - DIRECTECTE PACA/SESE, DARES

Avant la crise économique qui a débuté fin 2008, la demande d'emploi était orientée à la baisse. La baisse observée sur le territoire MDEM était cependant moins forte que le national.

Depuis fin 2008, le nombre de demandeurs d'emploi progresse, mais cette progression est en deçà de celle de l'ensemble du territoire national.

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'emploi en fin de mois (cat. ABC, CVS)

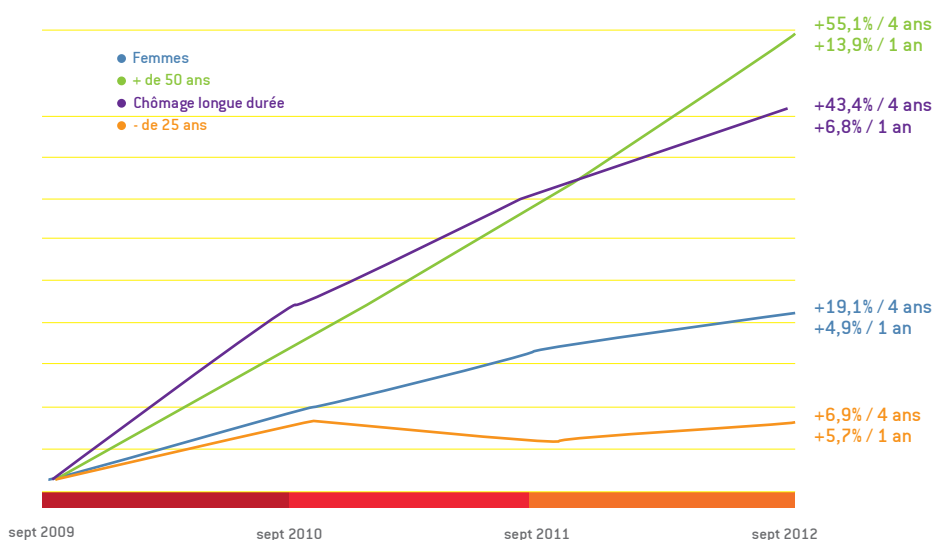


Sources : STATISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÔLE EMPLOI - DIRECCTE PACA SESE, DARES

Sur les 5 derniers trimestres observés, la hausse sur le territoire MDEM est très en dessous de celle de la France. En effet, la hausse trimestrielle de septembre 2011 est de +1,5% pour le national et de +0,6% pour notre territoire. Au 1er semestre 2012, la hausse trimestrielle de la demande d'emploi a été très faible localement (entre 0,4% et 0,5%).

Cependant en septembre 2012, nous assistons à une forte reprise du chômage (+2,1%/trim.) même si elle est inférieure à la hausse nationale (+2,8%/trim.).

Le chômage progresse fortement pour les plus de 50 ans et pour les inscrits de plus d'un an



Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'emploi en fin de mois (cat. ABC, CVS)

Sources : STATISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÔLE EMPLOI - DIRECCTE PACA SESE, DARES

Les femmes représentent 48% du total des inscrits au Pôle emploi. Leur nombre augmente régulièrement depuis juin 2009. En 4 ans la hausse est de 21%.

Le nombre de demandeurs d'emploi de - de 25 ans, 12,8% des inscrits au Pôle emploi, a beaucoup progressé au début de la crise qui a débuté fin 2008. La forte chute des missions intérimaires et des embauches des entreprises du territoire a eu un fort impact sur le marché de l'emploi des jeunes. Entre juin 2010 et juin 2011, le marché de l'emploi s'est redressé et cela a profité aux jeunes, le chômage des - de 25 ans a légèrement baissé entre juin 2010 et juin 2011. Cependant, il repart légèrement à la hausse entre juin 2011 et juin 2012.

Les + de 50 ans sur le marché de l'emploi sont durement pénalisés par les difficultés économiques que nous connaissons. La progression du chômage est forte et constante depuis le début de la crise. Il a augmenté de +54% en 4 ans et de +14% entre juin 2011 et juin 2012.

A l'image de la situation des + de 50 ans, le nombre de chômeurs de longue durée a également énormément progressé, de +46% en 4 ans et de +6% en 1 an.

Retrouvez les diagnostics
et toutes nos publications sur le site
de la Maison de l'Emploi de Marseille

www.mdemarseille.fr

Maison de l'Emploi de Marseille
38 rue Breteuil - 13006 Marseille
Tél : 04.88.15.16.30

Directrice de publication : Laurence Fontaine
Rédacteur : Nordine Timricht

