

3. VALLEE DE L'HUVEAUNE



Jacques Rocca Serra,

Président de la Maison de l'Emploi de Marseille



Il y a un an vous découvriez une publication de la Maison de l'Emploi de Marseille : les documents "Marseille Portraits de territoires". Je vous invite aujourd'hui à vous plonger dans la deuxième édition de ce support d'information.

Les portraits de territoire ont rencontré un certain succès tant auprès de nos partenaires que des acteurs de la sphère économique marseillaise.

Ils contribuent à l'élaboration et au partage d'un diagnostic de notre territoire en matière d'emploi, diagnostic qui constitue un axe essentiel du plan d'action de la Maison de l'Emploi. Cet axe sera renforcé avec la mise en œuvre du nouveau cahier des charges des Maisons de l'Emploi au plus tard en 2011.

Cette édition 2010 intègre des informations supplémentaires qui relèvent des grandes tendances socioéconomiques du bassin d'emploi. Elle présente aussi des données plus directement liées au contexte et aux éléments de conjoncture. On peut par exemple commencer à y appréhender les conséquences de la crise économique de 2009 sur l'emploi local.

Ce document n'aurait pas pu voir le jour sans la mobilisation de notre réseau partenarial. C'est pourquoi je souhaite remercier tout particulièrement les services de la Direction Régionale de Pôle Emploi ainsi que le service statistique de la DIRECCTE. Grâce à leur implication et à leur transparence, nous avons pu accéder à un ensemble d'indicateurs riches et exploitables. Je remercie aussi l'AGAM qui nous accompagne dans la réalisation de ces documents.

D'autres publications viendront bientôt compléter notre gamme d'outils. Ils offriront un regard sur les filières porteuses d'enjeux de développement. Comme les portraits de territoire, ils viseront à apporter une meilleure connaissance et une meilleure anticipation des mutations économiques de Marseille.

Bonne lecture.



Eléments de synthèse

Certains constats sont mis en évidence par l'INSEE (recensement de la population 2006) :

- Près du quart de la population de la Vallée de l'Huveaune déclare n'avoir aucun diplôme.
- Le taux de scolarisation des 18-24 ans est inférieur à celui de Marseille, déjà plus faible que celui des autres grandes villes françaises.

Dans la Vallée de l'Huveaune, le nombre d'emplois a augmenté depuis 1999 grâce au développement du secteur des services aux entreprises. Le taux d'emploi et notamment celui des femmes est supérieur à celui constaté à Marseille. Fin 2008, l'emploi salarié privé a très légèrement diminué. En parallèle, sous l'effet de la crise économique, le nombre de demandeurs d'emploi augmente de manière significative en 2009. L'évolution annuelle est supérieure à celle enregistrée dans le bassin d'emploi de Marseille et dans le département. Cette hausse touche surtout les jeunes de moins de 25 ans.

Ces différents constats font de la formation de la population un enjeu majeur du développement de l'emploi.

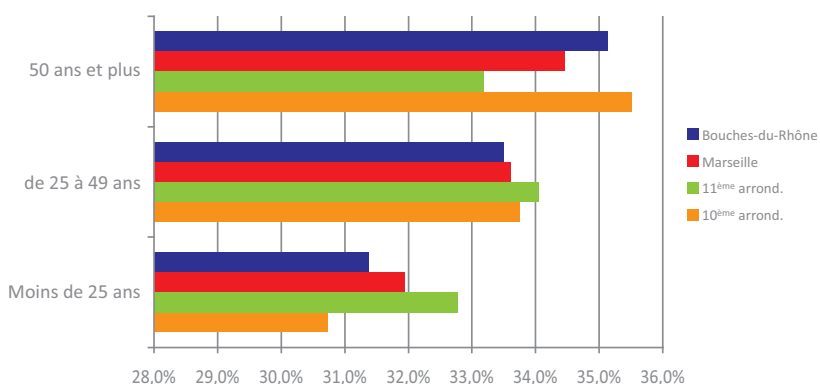
Quels habitants dans la Vallée de l'Huveaune ?

➔ 32 % de jeunes de moins de 25 ans dans la population

Source : recensement INSEE, 2006

Environ 33 700 jeunes vivent dans la Vallée de l'Huveaune¹, soit 12,5 % des jeunes habitant à Marseille. Sur ce territoire, la part des jeunes est la même que dans l'ensemble de la ville, 32 %. La présence des jeunes est particulièrement marquée dans le 11^{ème} arrondissement. Dans un contexte de vieillissement de la population, la forte présence des jeunes de moins de 25 ans peut s'avérer un atout économique important.

Graph.1 - La structure par âge de la population en 2006



➔ Dans le 11^{ème} arrondissement, les jeunes de 18-24 poursuivent moins leurs études

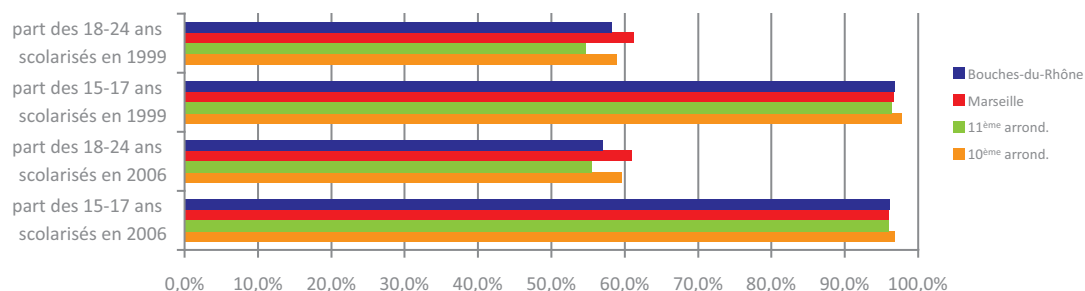
Source : recensement INSEE, 2006

Le taux de scolarisation correspond à la part des jeunes scolarisés sur l'ensemble de la population d'une classe d'âge. Du fait de l'obligation de scolarisation jusqu'à l'âge de 16 ans, le taux de scolarisation de 15 à 17 ans est élevé. A Marseille en 2006, 96 % des 15-17 ans sont scolarisés. En revanche, seulement 61% parmi les 18-24 ans, signe que de nombreux jeunes ne poursuivent pas de cursus scolaire ou supérieur.

Dans la Vallée de l'Huveaune, le 11^{ème} et le 10^{ème} arrondissement affichent des taux de scolarisation des 18-24 ans inférieurs à celui de Marseille : respectivement 55,5 % et 59,6 %.

L'évolution du taux de scolarisation des 18-24 ans entre 1999 et 2006 permet de voir si les jeunes ont tendance à continuer des études. On observe une très légère hausse du taux de scolarisation dans les deux arrondissements de la Vallée de l'Huveaune.

Graph.2- Le taux de scolarisation des 15-17 ans et des 18-24 ans en 1999 et en 2006



Pour en savoir PLUS

Les établissements scolaires ont mis en place ces dernières années des outils de lutte contre l'absentéisme des élèves comme les procédures d'avertissements rapides des parents. Malgré ces actions d'implication des familles, la déscolarisation demeure élevée.

Ce processus concernerait davantage les jeunes garçons issus de milieux sociaux et familiaux difficiles. De plus, depuis quelques années, les enseignants et proviseurs notent une augmentation du nombre d'adolescents exerçant de "vrais" petits boulots le soir pour subvenir aux besoins de leur famille, ce qui nuit à l'assiduité scolaire.

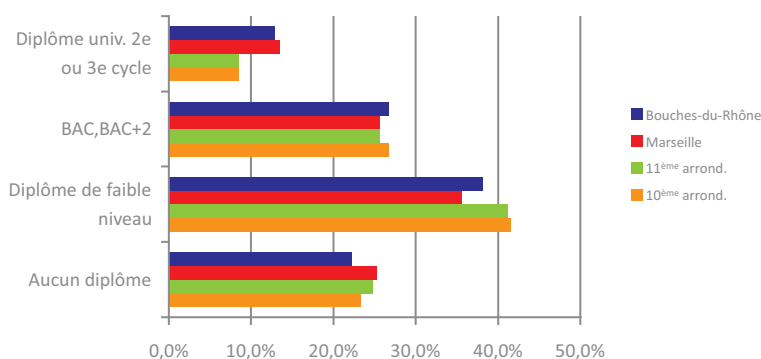
➔ Près du quart de la population déclare n'avoir aucun diplôme

Source : recensement INSEE, 2006

La part des personnes ne déclarant aucun diplôme dans la Vallée de l'Huveaune est de 24 % contre 25 % à Marseille. Dans le 11^{ème} arrondissement elle atteint 24,7 % alors qu'elle est de 23,3 % dans le 10^{ème} arrondissement. Les parts des diplômés en CAP, BEP est supérieure à celle enregistrée à Marseille, celle des BAC et BAC+2 est équivalente à celle de la ville. En revanche, la part des diplômés de l'enseignement supérieur dans la population de la Vallée de l'Huveaune (8 %) est largement inférieure à celle comptabilisée à Marseille (13,4 %)

Le niveau de diplôme d'une population est un indicateur important pour déterminer sa capacité à trouver un emploi. C'est un critère de recrutement pour les employeurs. Cependant, certaines entreprises commencent à modifier leur processus de recrutement en testant directement les compétences des candidats au travers des tests d'aptitudes comme par exemple la méthode de recrutement par simulation mise en place par Pôle Emploi sur les métiers des services à la personne.

Graph. 3 - Le diplôme le plus élevé de la population de 15 ans et plus en France



LES NOUVEAUX CONCEPTS DU RECENSEMENT DE LA POPULATION

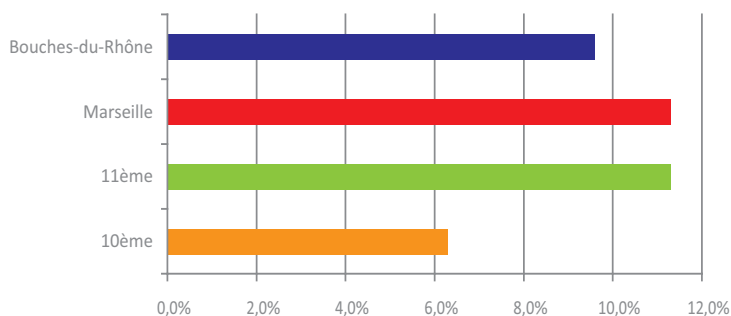
Finis le recensement exhaustif tous les 8 à 9 ans, place désormais au recensement rénové tous les ans. Pour cela, l'INSEE a mis en place un nouveau système de collecte organisé sur un cycle de 5 ans. La modification de certains concepts implique des précautions d'usage dans l'interprétation des chiffres. En particulier, le concept de population active a été modifié. Celle-ci prend maintenant en compte les étudiants et les retraités occupant un emploi. Ce changement ne permet donc pas d'analyser l'évolution de la population active depuis 1999, ni celle du taux de chômage, taux calculé en rapportant le nombre de demandeurs d'emploi à la population active.

➔ Une part relativement faible de familles monoparentales

Source : recensement INSEE, 2006

Marseille, 21,8 % des familles sont monoparentales, et dans la plupart des cas il s'agit d'une femme seule élevant son ou ses enfants (19,3 % des familles correspondent à ce schéma). Dans les deux arrondissements de la Vallée de l'Huveaune, la part des familles monoparentales s'avère inférieure à celle de l'ensemble de Marseille. La part des familles nombreuses (3 enfants et plus) est plus faible dans le 10^{ème} arrondissement que dans le 11^{ème} arrondissement ou dans l'ensemble de la ville.

Graph. 5 - La part des familles monoparentales constituées d'une femme seule avec enfant(s)



➔ Des revenus médians légèrement supérieurs à celui déclaré à Marseille

Source : INSEE, DGFiP

Marseille, le revenu médian déclaré par les ménages (en équivalent adulte, avant redistribution) est de 15 284 euros par an en 2007. Les habitants des deux arrondissements de la Vallée de l'Huveaune déclarent un revenu médian annuel légèrement plus élevé que celui déclaré par l'ensemble de la population marseillaise. Dans la Vallée de l'Huveaune, les 10 % des ménages "les moins favorisés" déclarent un revenu d'environ 5 000 euros annuels, revenu 6 fois inférieur à celui déclaré par les 10 % des ménages "les plus favorisés". La structure des revenus dans la Vallée de l'Huveaune n'est pas très éloignée de celle de Marseille même si l'on constate quelques différences. Par exemple, la part des salaires y est légèrement supérieure.

Tab.1 - La structure du revenu en 2007

	Revenus 2007				Structure des revenus (en %)					
	Médiane	1er décile	9ème décile	Rapport inter-décile	Part des ménages imposés	Part des salariés	dont indemnités chômage	Part des retraites et rentes	Part des bénéficiaires	Part des autres revenus
10 ^{ème} arrondissement	16 005	4 990	29 847	6	58,1	65,6	3,2	26,6	4,6	3,2
11 ^{ème} arrondissement	16 330	4 769	32 260	6,8	60,5	66,5	3,0	23,1	6,4	4,0
Marseille	15 284	2 408	34 351	14,3	56,0	60,9	3,3	25,9	7,2	6,0
Bouches-du-Rhône	17 144	4 615	35 747	7,7	60,0	62,4	3,1	24,7	6,6	6,4
PACA	17 243	5 425	35 618	6,6	60,3	58,4	3,0	27,0	7,1	7,5
France métropolitaine	17 497	6 573	35 572	5,4	61,7	64,1	2,8	23,6	6,4	5,9

Quelle dynamique économique ?

➔ Un taux d'emploi supérieur à celui de Marseille

Source : recensement INSEE, 2006

La population active comprend les actifs ayant un emploi et les chômeurs. Dans la Vallée de l'Huveaune, la population active est estimée à 46 918 habitants, soit un taux d'actifs dans la population de 15 à 64 ans de l'ordre de 67,4%.

La part des actifs ayant un emploi au sein de la population en âge de travailler (de 15 à 64 ans) est de 53,5 % à Marseille, contre 57,3 % dans la Vallée de l'Huveaune. Le taux d'emploi des femmes est lui aussi supérieur à celui enregistré à Marseille.

Tab. 2 - Le taux d'emploi de la population en 2006

	10 ^{ème}	11 ^{ème}	Marseille	Bouches-du-Rhône
Taux d'emploi	57,6	57,1	53,5	57,3
Taux d'emploi des hommes	62	61,6	57,6	62,9
Taux d'emploi des femmes	53,7	52,7	49,7	52,1

La faiblesse du taux d'emploi marseillais peut s'expliquer par un nombre d'emplois globalement insuffisant, une inadéquation entre les offres emplois et le niveau de qualification de la population, une forte demande sur un nombre limité de métiers ou de secteurs d'activité, des difficultés de mobilité pour occuper les emplois des bassins voisins, etc.



Pour en savoir PLUS

Le taux d'emploi des femmes est situé largement en dessous de celui des hommes. Il est particulièrement faible à Marseille (49,7% contre par exemple 59,1 % à Lyon). Plusieurs pistes peuvent expliquer cette faiblesse : des difficultés d'accès à un mode de garde pour les enfants, la faiblesse du niveau de revenu entraînant un arbitrage entre activité professionnelle et congé parental, la monoparentalité, le développement tardif des secteurs d'activité offrant des emplois pouvant être occupés par des femmes, une forte natalité, etc.

De plus, Marseille affiche un taux d'emploi des femmes qualifiées (cadres et professions intermédiaires) un peu inférieur à ceux d'autres grandes villes. Or, ce sont les femmes qualifiées qui ont un emploi à revenu élevé qui font plus fréquemment appel à d'autres emplois féminins peu qualifiés de type femmes de ménage, garde périscolaire, etc. Cette dynamique de créations d'emplois féminins peu qualifiés est donc moins présente à Marseille.



Un gain d'emplois depuis 1999 du notamment au développement de l'emploi dans les services aux entreprises

Source : recensement INSEE, 2006

En 2006, la Vallée de l'Huveaune compte environ 42 800 emplois, 12,5 % des emplois de Marseille. Depuis 1999, on constate une augmentation de + 16,3 % du nombre d'emplois (environ 5 800 emplois supplémentaires). Cette progression est largement supérieure dans le 10^{ème} arrondissement.

Tab. 3 - L'évolution de l'emploi au lieu de travail entre 1999 et 2006

	10 ^{ème}	11 ^{ème}	Marseille	Bouches-du-Rhône
2006	20 286	21 472	331 913	755 778
1999	16 713	19 179	297 830	657 657
Evolution (volume)	+3 573	+2 293	+34 083	+98 121
Evolution (taux)	+21,4%	+12,0%	+11,4%	+14,9%

Conséquence d'un passé industriel et de la présence d'entreprises de ce secteur sur le territoire, la part des emplois dans le secteur tertiaire est moins importante que dans l'ensemble de la ville. 87,4 % des emplois dans le 10^{ème} arrondissement sont des emplois du secteur tertiaire, 82,5 % dans le 11^{ème} arrondissement, contre 88 % dans Marseille. L'emploi dans ce secteur est toutefois en nette progression depuis 1999 grâce notamment au développement de l'activité dans les services aux entreprises. L'emploi dans le secteur de l'industrie et dans celui du commerce a tendance à diminuer.

Entre 1999 et 2006, la présence des emplois de type cadre et professions intellectuelles supérieures, ainsi que celle des professions intermédiaires, a peu évolué dans la Vallée de l'Huveaune. La part des cadres a toutefois diminué dans le 10^{ème} arrondissement et reste faible dans le territoire de la Vallée de l'Huveaune comparativement à Marseille. La part des ouvriers et des employés est quant à elle largement supérieure à celle constatée à Marseille.

Tab. 4 - La part des emplois au lieu de travail selon les catégories socioprofessionnelles en 2006

	10 ^{ème}	11 ^{ème}	Marseille	Bouches-du-Rhône
Agriculteurs exploitants (en %)	0,1	0,1	0,1	0,6
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise (en %)	4,7	5,8	5,5	6,2
Cadres et professions intellectuelles supérieures (en %)	11,7	11,1	18,4	16,9
Professions intermédiaires (en %)	28,3	28,5	29,2	27,6
Employés (en %)	37,4	33,5	31,7	29,8
Ouvriers (en %)	17,8	21,0	15,2	18,9

A Marseille, la féminisation des emplois a progressé sur la période. En 2006, les femmes occupent 49 % des emplois contre 47,4 % en 1999. Le développement des services ainsi que l'ouverture de certains secteurs d'activité favorise l'emploi féminin. Ainsi, la féminisation des emplois a progressé depuis 1999 dans le 10^{ème} et dans le 11^{ème} arrondissement. L'évolution de la part des femmes dans la Vallée de l'Huveaune a été légèrement supérieure à celle enregistrée sur la période à Marseille.



L'emploi salarié privé en légère baisse en 2008

Source : Pôle Emploi, UNEDIC, 2009

Fin 2008, la Vallée de l'Huveaune compte 24 251 emplois salariés privés (UNEDIC) soit 11 % des emplois salariés privés marseillais. Sur un an, le nombre d'emplois a diminué dans le 11^{ème} arrondissement (-1,6 %) ainsi que dans le 10^{ème} arrondissement (- 1,2 %).

En évolution sur un an, l'industrie continue à perdre des emplois sur le territoire. L'emploi lié à la construction diminue plus rapidement dans la Vallée de l'Huveaune (- 5,9 % dans le 11^{ème} arrondissement) que dans l'ensemble de la ville.

Pour ce qui est de l'emploi dans le tertiaire, il diminue aussi dans le commerce. Même constat pour les secteurs des "activités scientifiques et techniques", des "services administratifs et de soutien" qui perdent des emplois en 2008.

Quelles évolutions de la demande d'emploi ?

➔ Une proportion de demandeurs d'emploi de bas niveau de formation plus importante que dans la totalité du bassin de Marseille

La Vallée de l'Huveaune compte 7 358 demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C en septembre 2009. 49,2 % sont des femmes, un demandeur d'emploi sur trois est inscrit à Pôle Emploi depuis plus d'un an (chômeurs de longue durée), 19 % sont des jeunes de moins de 25 ans et 14,7 % ont plus de 50 ans. Environ 60,5 % des demandeurs d'emploi de la Vallée de l'Huveaune ont un niveau de formation inférieur ou égal au niveau CAP/BEP (la part s'élève même à 62 % dans le 11^{ème} arrondissement), dont 18,5 % n'ont aucun diplôme. La proportion des demandeurs d'emploi de bas niveau de qualification est moins importante dans la Vallée de l'Huveaune que dans la totalité du bassin de Marseille. Moins d'un demandeur d'emploi sur trois est inscrit à Pôle Emploi comme n'ayant aucune qualification (30 %), 9,5 % des demandeurs d'emploi sont des cadres.

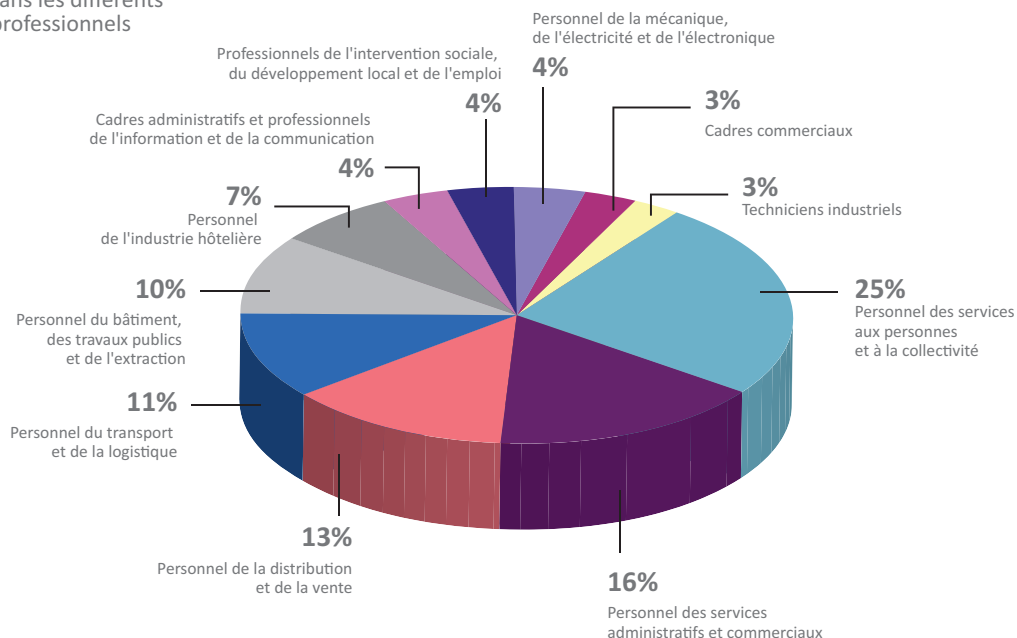
➔ Les métiers des services et ceux de la distribution et de la vente sont parmi les plus recherchés

Source : Pôle Emploi PACA

L'analyse des codes ROME d'inscription à Pôle Emploi permet de constater que les métiers les plus recherchés par le public en septembre 2009 sont :

- "Les personnels des services aux personnes et à la collectivité" pour 25 % des demandeurs d'emploi de la Vallée de l'Huveaune. A titre de comparaison, ce sont 32 % des demandeurs d'emploi de Marseille Nord qui se positionnent sur ces métiers.
- "Les personnels des services administratifs et commerciaux" pour 16 % des demandeurs d'emploi du territoire.
- "Les personnels de la distribution et de la vente" pour 13 % des demandeurs d'emploi.

Graph. 5 - La part des demandeurs d'emploi du bassin dans les différents domaines professionnels



Pour en savoir PLUS

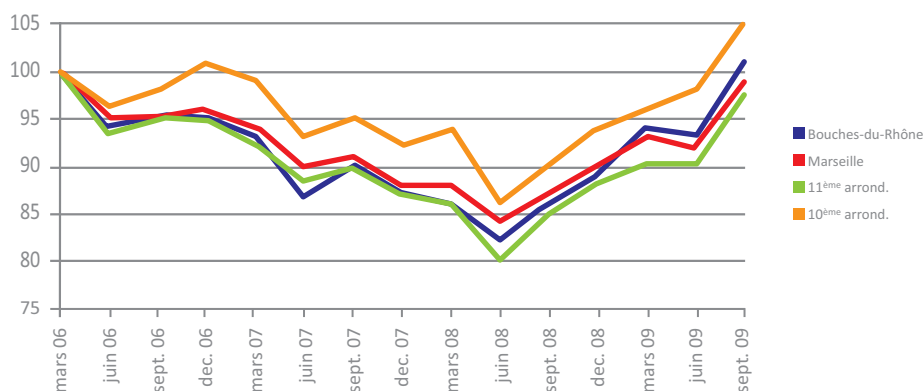
Tous les trois mois, l'INSEE publie un taux de chômage à la zone d'emploi, comparable dans le temps. Au 3^{ème} trimestre 2009, il est de 12,7 % pour les zones d'emploi de Marseille-Aubagne et d'Arles. En revanche, la zone d'Aix en Provence et celle de l'Etang de Berre affichent des taux de chômage inférieurs, respectivement 8,2 % et 10,1 %. Depuis le 4^{ème} trimestre 2008, début de la crise économique, le taux a augmenté de + 1,1 point à Marseille-Aubagne. Cette augmentation a été légèrement plus élevée dans les autres zones d'emploi du département à l'exception de celle d'Aix-en-Provence : + 1,7 point à Arles, + 1,4 point dans la zone de l'Etang de Berre contre + 1 point dans la zone d'Aix-en-Provence.

➔ Après une longue période de baisse, la demande d'emploi repart à la hausse sous l'effet de la crise

Source : DIRECCTE PACA SEPES, Pôle Emploi PACA, AGAM

De mars 2006 à juin 2008, le nombre de demandeurs d'emploi avait sensiblement continué à diminuer dans la Vallée de l'Huveaune. Depuis juin 2008, la demande d'emploi repart à la hausse. Entre juin 2009 et septembre 2009, l'impact de la crise économique s'est fait ressentir dans les chiffres du chômage qui ont retrouvé et dépassé leur niveau de mars 2006. Entre le troisième trimestre 2008 et le troisième trimestre 2009, le nombre de demandeurs d'emploi (catégorie A+B+C) a augmenté de 16,1 % dans la Vallée de l'Huveaune, contre 14 % sur le bassin d'emploi de Marseille, 17 % dans le département et 21 % en France. Le rythme de croissance de la demande d'emploi s'accélère depuis le milieu d'année 2009, ce qui laisse supposer un effet retard de la crise sur le territoire. L'augmentation touche les demandeurs d'emploi de tous les niveaux de qualifications.

Graph. 6 - L'évolution en base 100 du nombre de demandeurs d'emploi catégorie A+B+C (données brutes)



Tab.6 - L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C du troisième trimestre 2008 au troisième trimestre 2009 - Source : Pôle Emploi PACA

	Nombre de demandeurs d'emploi		Evolution de sept 08 à sept 09	
	Sept. 08	Sept. 09	Volume	Taux
10 ^{ème} arrondissement	3 065	3 567	+502	+16,4%
11 ^{ème} arrondissement	3 271	3 791	+520	+15,9%
Marseille	59 888	68 218	+8 330	+13,9%
Bouches-du-Rhône	119 705	139 992	+20 287	+16,9%

Les jeunes de moins de 25 ans sont les plus touchés par la hausse du chômage dans la Vallée de l'Huveaune. On constate une augmentation de + 22,2 % du nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans sur le territoire entre septembre 2008 et septembre 2009, hausse inférieure à celle enregistrée dans le bassin d'emploi de Marseille (+ 24,6 %), et à celle enregistrée dans les Bouches-du-Rhône (+ 27,9 %).

Le nombre de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans de la Vallée de l'Huveaune augmente de 15,4 % sur la même période, une hausse moins importante que celle enregistrée dans le bassin d'emploi de Marseille (+ 16,1 %) et dans les Bouches-du-Rhône (+ 18,9 %).

➔ Dans les ZUS, une hausse du chômage inférieure à celle de l'ensemble du territoire Vallée de l'Huveaune

Trois Zones Urbaines Sensibles (ZUS) se situent sur le territoire de la Vallée de l'Huveaune : la ZUS des Hauts de Mazargues, celle d'Airbel et celle de la Vallée de l'Huveaune Rouguière Saint-Marcel.

Au deuxième trimestre 2009, les ZUS de la Vallée de l'Huveaune comptent 2 188 demandeurs d'emploi, soit 9,3 % des demandeurs d'emploi résidant en ZUS à Marseille. Entre le 2^{ème} trimestre 2008 et le 2^{ème} trimestre 2009, ce nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de + 11,8 % contre + 10 % sur l'ensemble des ZUS de Marseille. La ZUS Vallée de l'Huveaune Rouguière Saint-Marcel est celle qui affiche la plus forte évolution du nombre de demandeurs d'emploi sur la période (+ 13,3 %).

21,8 % des demandeurs d'emploi résidant dans les ZUS de la Vallée de l'Huveaune sont des jeunes de moins de 25 ans. L'augmentation de la demande d'emploi pour ces jeunes est de + 23,3 % contre +20,7 % sur l'ensemble des ZUS de Marseille.

ZOOM

LE NOUVEAU MODE DE COMPTAGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Depuis le mois de février 2009, les données sur les demandeurs d'emploi sont représentées selon les nouveaux groupements statistiques définis par Pôle Emploi. La plupart des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres exercent une activité réduite courte d'au plus 78 heures au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue de plus de 78 heures au cours du mois (catégorie C). Les données qui sont présentées dans ce document sont le cumul des trois catégories en données brutes (ex catégorie 1+2+3+6+7+8).

Vanessa De Mari,

Médiatrice à l'emploi - Espace Ressource Emploi



L'Espace Ressource Emploi a été créé par la Maison de l'Emploi de Marseille en mai 2009 dans la Vallée de l'Huveaune. Sur ce territoire à la géographie complexe, l'objectif est de permettre aux professionnels de l'emploi, de la création d'activités, de la formation (Pôle Emploi, Mission Locale de Marseille, PLIE, PAPEJ, Service d'amorçage de projets, etc.) de délivrer leurs offres de service à proximité des lieux de vie des habitants. En 2009, 1500 personnes ont été orientées vers les permanences ou les ateliers collectifs dispensés sur ce lieu. Le concept de l'Espace Ressource Emploi repose aussi sur la création de nouveaux services adaptés aux besoins des publics. C'est enfin un lieu de rencontres pour les professionnels de l'emploi et de l'insertion intervenant dans la Vallée de l'Huveaune.

Chantal Arcidiancono,

Responsable de secteur, Mission Locale de Marseille



L'équipe accueillante de l'antenne sud se compose de trois chargées d'accueil et 12 conseillers en insertion ; un ensemble de compétences et de dynamisme déployés pour accueillir, informer, orienter et accompagner le public jeunes des 9/10/11 et 12e arrdts. Des partenaires tiennent des permanences sur notre antenne, tels que l'armée de terre, l'addap, le réseau parrainage. Un agent Pôle Emploi mis à disposition anime sur notre "espace jeunes" des ateliers MADEO : chaque jeune demandeur d'emploi peut répondre aux offres d'emploi déposées par télécandidature et utiliser les services à distance de Pôle Emploi. Ainsi, les jeunes peuvent profiter des compétences diverses du réseau partenarial lors de leur accompagnement. 3414 jeunes, dont 1337 en premier accueil, ont été reçus en 2009. 438 jeunes ont contractualisé le civis et 361 le PPAE, les engageant ainsi dans un parcours accompagné vers l'emploi. De par l'étendue du territoire sud, quatre relais de proximité sont pilotés par un conseiller-MLM. Le relais est un lieu d'écoute privilégié, un moyen d'établir une relation de proximité et de confiance. Cette activité favorise la mise en réseau des partenaires. L'objectif est d'atteindre un maximum de jeunes, puis de les mobiliser autour de leurs propres projets d'insertion. Ces relais se tiennent, hebdomadairement, aux centres sociaux Roy d'Espagne, la Soude, Les Lierres et la Valbarelle. Ils ont accueilli 193 jeunes en 2009.

Pour en savoir PLUS

Les rmistes au 31 décembre 2008

Au 31 décembre 2008, le bassin d'emploi de Marseille compte 35 643 rmistes. 8,5 % des rmistes de Marseille vivent dans la Vallée de l'Huveaune, soit 2 998 personnes. Sur ce territoire, ce sont 181 rmistes de moins qui sont comptabilisés par la CAF entre le 31 décembre 2007 et le 31 décembre 2008. Fin 2008, le 10^{ème} arrondissement compte 1 332 rmistes, le 11^{ème} arrondissement 1 666 rmistes. Les données locales concernant le RSA pour 2009 ne sont actuellement pas disponibles au niveau du bassin d'emploi de Marseille. Le RSA remplace le revenu minimum d'insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API), ainsi que certains dispositifs d'intéressement à la reprise d'activité.



Retrouvez les portraits de territoires et toutes nos publications sur le site Internet de la Maison de l'Emploi de Marseille : www.mdemarseille.fr



Contactez-nous :

Maison de l'Emploi de Marseille
38 rue Breteuil - 13006 Marseille
Tel : 04.88.15.16.30
mbechard@mdemarseille.fr

Crédits photos : Yann Bouvier
Rédaction fiches : AGAM,
Maison de l'Emploi de Marseille
Réalisation graphique :
ina pôle graphique